Factores que usted debería conocer al elegir un plan para su empresa

A partir del 1 de octubre de 2013, el Programa de Opciones de Salud para Pequeñas Empresas (SHOP en inglés) del Mercado de seguros ofrecerá varios tipos de planes médicos para satisfacer una variedad de necesidades y presupuestos. Usted puede comparar los planes de salud por Internet, en base a lo que sea importante para usted y sus empleados. Esto lo ayudará a tomar una decisión adecuada para su empresa.

Mientras compara los planes, considere los siguientes factores importantes:

Todos los planes SHOP del Mercado de seguros ofrecen el mismo conjunto de beneficios de salud esenciales

Mientras usted compara las coberturas para su empresa, puede tener la confianza de que todos los planes SHOP cubren un conjunto básico de beneficios como las visitas al médico, medicamentos recetados, hospitalizaciones, y embarazos.

Los planes pueden ofrecer otros beneficios, tales como vista, dental, o programas médicos para una enfermedad o condición específica. Sin embargo, los beneficios específicos pueden ser diferentes en cada estado. Incluso dentro del mismo estado, pueden existir pequeñas diferencias entre planes. Al comparar los planes, verá qué beneficios cubre cada plan. Esto será útil si tiene empleados con necesidades de atención médica específicas.

Los planes se diferencian en 4 categorías

Cuando compara los planes para su empresa, distinguirá 4 categorías en función de cómo sus empleados y el plan compartirán los costos de cuidados médicos:

1. Bronce
2. Plata
3. Oro
4. Platino

Lo que sus empleados pagarán por cosas tales como los deducibles y copagos - y la cantidad total que pagarán de su bolsillo anualmente si necesitan de muchos cuidados - depende de qué categoría de plan usted elija. Las categorías no reflejan la calidad o la cantidad de atención que los planes brindan.

Usted controla los gastos de su empresa

Al igual que con todos los planes de salud, usted y sus empleados tendrán que pagar una prima mensual. Usted puede decidir de antemano exactamente cuánto puede permitirse contribuir hacia el costo de las primas de sus empleados, por lo que tiene un mayor control sobre el gasto de su empresa en cuanto a cobertura médica. También podrá decidir si va a ofrecer cobertura dental y cobertura a dependientes, lo cual afectará a la cantidad total que pagará.

Balance entre primas mensuales y costos de su bolsillo

Al comparar los planes, es tan importante la cantidad que sus empleados tienen que pagar de su bolsillo por los servicios cuando reciben atención médica, como el costo de la prima.

- Las primas son usualmente más altas para los planes que pagan una porción mayor de los costos cuando sus empleados reciben cuidado médico. Por ejemplo, con un plan categoría Oro, sus empleados probablemente pagarán primas más elevadas, pero tal vez tengan costos más bajos al recibir servicio médico.
- Con un plan categoría Bronce, los empleados probablemente pagarán una prima más baja, pero una porción más elevada de los costos al recibir servicio médico.
- Los planes categoría Platino probablemente tendrán las primas mensuales más altas y los costos de su bolsillo más bajos. El plan pagará una porción más elevada de los costos si los empleados necesitan mucho cuidado médico.
- Un plan no puede cobrar primas más elevadas a empleados con gastos médicos altos o con condiciones médicas preexistentes – y no pueden aumentar sus primas cuando alguien necesite servicios médicos.

En general, a la hora de elegir la cobertura médica para su empresa, tenga esto en cuenta: Cuanto menor sea la prima, más altos son los costos de su propio bolsillo. Cuanta más alta sea la prima, más bajos serán los costos de su bolsillo.

Tal vez califique para deducciones del seguro médico para empleador

En el 2014, puede que califique para una deducción de los gastos de seguro médico para pequeñas empresas de hasta el 50% de sus costos hacia las primas, si compra la cobertura a través de SHOP. Usted aún puede deducir de sus impuestos el resto de los costos en concepto de prima, que no estén cubiertos por esa deducción. Averigüe más sobre la deducción del seguro médico para pequeñas empresas visitando CuidadoDeSalud.gov.

Usted puede inscribirse en SHOP a partir del 1 de octubre de 2013.

La cobertura empieza tan pronto como el 1 de enero de 2014. Visite CuidadoDeSalud.gov, o llame al 1-800-318-2596 para más información. Los usuarios de TTY deberán llamar al 1-855-889-4325.

Mercado de Seguros Médicos

CMS Producto No. 11673-S
Junio 2013